

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

17 декабря 2020 г. № 737

**Об изменении постановления Совета Министров
Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821**

Во исполнение пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 10 февраля 2020 г. № 48 «О повышении уровня социальной защиты граждан в связи с призывом на срочную военную службу, службу в резерве», а также в целях совершенствования законодательства в области распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку Совет Министров Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821 «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих» следующие изменения:

1.1. в Положении о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденном этим постановлением:

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Руководители учреждений образования обязаны:

не позднее чем за два месяца до начала распределения составить списки выпускников, подлежащих распределению в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании, в том числе выпускников из числа получающих среднее специальное или высшее образование I ступени, не менее половины срока обучения которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования;

не позднее чем за месяц до начала распределения организовать работу по ознакомлению выпускников:

с настоящим Положением;

с порядком работы комиссий;

с планами распределения выпускников по форме согласно приложению 3, составленными на основании поданных в учреждение образования организациями – заказчиками кадров заявок на подготовку специалистов, рабочих, служащих (далее – заявки на подготовку), заключенных с организациями – заказчиками кадров договоров о взаимодействии при подготовке специалистов, рабочих, служащих (далее – договоры о взаимодействии), письменных запросов иных организаций о распределении к ним выпускников.

Установление категории выпускников из числа получающих среднее специальное или высшее образование I ступени, не менее половины срока обучения которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, производится путем сравнения периода их обучения по полученной специальности (направлению специальности) за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования, измеряемого в окончанных семестрах, со сроком обучения в дневной форме получения образования, установленным в образовательном стандарте этой специальности (направления специальности) на момент окончания обучения.»;

в пункте 14:

часть третью изложить в следующей редакции:

«Первоочередным правом выбора из имеющихся на распределении мест работы пользуются выпускники:

включенные в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи;

прошедшие срочную военную службу, службу в резерве, имеющие рекомендации воинских частей, органов пограничной службы на обучение в учреждениях образования, достигшие высоких результатов в учебе, высоких показателей в общественной работе, а также лица из числа указанных выпускников, осваивающие содержание образовательной программы высшего образования и достигшие высоких показателей в научно-исследовательской деятельности.»;

после части третьей дополнить пункт частями следующего содержания:

«Достигшими высоких результатов в учебе являются выпускники, имеющие за период обучения не менее 50 процентов отметок 8 (восемь) баллов и выше, а остальные отметки – не ниже 6 (шести) баллов.

Достижением выпускниками высоких показателей в общественной работе признается их участие:

в работе органов самоуправления учреждения образования, молодежных общественных объединений;

в спортивных соревнованиях, выставках, конкурсах профессионального мастерства, технического и декоративно-прикладного творчества, смотрах, олимпиадах, художественном и техническом творчестве;

в организации и проведении общественно значимых мероприятий, акций;

в волонтерском и студотрядовском движении.

Достигшими высоких показателей в научно-исследовательской деятельности признаются выпускники:

являющиеся участниками конкурсов научных (творческих) работ или конкурсов технического творчества, олимпиад по специальности;

являющиеся участниками научно-практических мероприятий (семинаров, конференций), авторами (соавторами) экспонатов научно-технических, творческих выставок и (или) имеющие материалы, опубликованные в научных, научно-популярных и учебных изданиях (включая материалы, подготовленные в соавторстве);

имеющие иные достижения в научно-исследовательской деятельности.»;

в пункте 16:

часть первую изложить в следующей редакции:

«16. Перераспределение выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) осуществляется учреждением образования:

в течение сроков обязательной работы по распределению, установленных в пункте 3 статьи 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в случаях и на условиях, установленных в статье 85 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

при возникновении у выпускника до срока прибытия, установленного в свидетельстве о направлении на работу, обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном в пункте 6 статьи 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании.»;

абзац четвертый части второй исключить;

дополнить пункт частью следующего содержания:

«Лица, не отработавшие срок обязательной работы по распределению после получения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования и в год получения этого образования принятые для получения образования более высокого уровня (ступени) за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования, в случае отчисления из учреждения образования (организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования) обязаны в пятидневный срок после издания приказа об отчислении обратиться в учреждение образования, направившее их на работу, за перераспределением.»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Учреждения образования осуществляют последующее направление на работу выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего),

при условии изменения (перезаключения) договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) в соответствии с Положением о целевой подготовке специалистов, рабочих, служащих, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь, утверждающим настоящее Положение:

в течение срока обязательной работы по договору о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) в случаях и на условиях, установленных в пунктах 5 и 6 статьи 88 Кодекса Республики Беларусь об образовании, и в случаях, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном в пункте 6 статьи 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

при возникновении у выпускника до даты прибытия к месту работы, указанной в свидетельстве о направлении на работу, обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном в пункте 6 статьи 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании.»;

в части второй пункта 21:

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«договор о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), дополнительное соглашение к нему либо новый договор о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), подписанные заказчиком целевой подготовки, и письмо о согласии нанимателя на увольнение, в котором должна содержаться информация о согласии республиканского органа государственного управления, местного исполнительного и распорядительного органа, иного государственного органа или организации, в подчинении которых находится наниматель, – для выпускников, направленных (перенаправленных) на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего).»;

абзац шестнадцатый исключить;

в пункте 23¹ слово «четвертой» заменить словом «седьмой»;

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Областные, Минский городской исполнительные комитеты, республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, наниматели принимают меры по созданию условий для закрепления на рабочих местах молодых специалистов, молодых рабочих (служащих).

Молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), а также выпускникам, указанным в пункте 5 статьи 84 Кодекса Республики Беларусь об образовании, областные, Минский городской Советы депутатов, наниматели в соответствии с законодательством могут устанавливать денежную помощь, выделять средства в целях компенсации затрат на наем жилых помещений.»;

в пункте 27:

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Наниматель обязан принять на работу прибывшего выпускника в день, следующий за датой его прибытия (за исключением случаев необходимости прохождения медицинской комиссии и иных установленных законодательством мероприятий), и в месячный срок со дня заключения трудового договора направить в учреждение образования, выдавшее выпускнику направление на работу, подтверждение прибытия к свидетельству о направлении на работу заказной корреспонденцией с обратным уведомлением, а также обеспечить условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу.»;

дополнить пункт частями следующего содержания:

«Воинские части (органы пограничной службы) в случае принятия граждан из числа выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) на военную службу по контракту в течение 15 календарных дней письменно уведомляют об этом учреждение образования и нанимателя с указанием даты (ожидаемой даты) заключения контракта о прохождении военной службы и срока службы в соответствии с контрактом. Для их принятия на военную службу по контракту граждане из числа выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) обязаны предъявить воинским частям

(органам пограничной службы) свидетельство о направлении на работу (его копию, заверенную нанимателем) или справку о самостоятельном трудоустройстве (ее копию, заверенную нанимателем).

При невозможности принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией прибывшего по направлению выпускника, а также обеспечения условий, указанных в свидетельстве о направлении на работу, наниматель обязан в трехдневный срок со дня прибытия выпускника к месту работы выдать ему под роспись письменный отказ в приеме на работу с указанием причин.

В случае приема на работу выпускника, который имеет право на самостоятельное трудоустройство, в течение двух лет после получения им высшего или среднего специального образования и одного года – после получения профессионально-технического образования наниматель обязан в месячный срок со дня заключения трудового договора направить в учреждение образования, выдавшее выпускнику справку о самостоятельном трудоустройстве, подтверждение прибытия к справке о самостоятельном трудоустройстве.»;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу и до указанного в свидетельстве о направлении на работу срока прибытия в организацию призванный или добровольно поступивший на военную службу по контракту в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования, письменно уведомляет об этом учреждение образования и нанимателя.

Воинские части (органы пограничной службы) на протяжении установленного срока обязательной работы в пятнадцатидневный срок после расторжения (истечения срока действия) контракта о прохождении военной службы с гражданином из числа выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), добровольно поступивших на военную службу по контракту, письменно уведомляют об этом учреждение образования.

За два месяца до окончания срока службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях выпускники, которые служат по призыву, письменно уведомляют нанимателя о прибытии или неприбытии для трудоустройства по окончании срока службы.

Если выпускник, которому место работы предоставлено путем распределения, направленный на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, по окончании службы не трудоустроивается по месту работы, указанному в свидетельстве о направлении на работу, он обращается в учреждение образования за получением справки о самостоятельном трудоустройстве.

Доработать установленный срок обязательной работы по окончании службы обязаны выпускники:

получившие профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование на условиях целевой подготовки, призванные на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования до либо после трудоустройства в соответствии с заключенным договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего);

которым место работы предоставлено путем распределения, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), добровольно поступившие на военную службу по контракту в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования до либо после трудоустройства и прослужившие менее установленного срока обязательной работы.»;

в пункте 30:

слова «в месячный срок уведомить об этом учреждение образования» заменить словами «по истечении 15 календарных дней от окончания этого срока уведомить учреждение образования о его неприбытии»;

дополнить пункт частью следующего содержания:

«Если выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, не может прибыть к месту работы в срок, указанный в уведомлении к свидетельству о направлении на работу, по уважительной причине, он обязан до наступления данного срока письменно уведомить об этом нанимателя и учреждение образования с приложением подтверждающих документов и указанием срока прибытия к месту работы.»;

пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Наниматели независимо от формы собственности должны:

при приеме на работу выпускников государственных учреждений образования в соответствии с полученным ими образованием требовать предъявления свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве в течение двух лет после получения высшего или среднего специального образования и одного года – после получения профессионально-технического образования;

после окончания установленного срока работы выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) в месячный срок письменно сообщать в учреждение образования, выдавшее лицу свидетельство о направлении на работу, о продолжении трудовых отношений с ним или его увольнении.»;

пункт 33 дополнить частями следующего содержания:

«В срок обязательной работы по распределению (перераспределению), направлению на работу (последующему направлению на работу) по письменному заявлению молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) в адрес нанимателя засчитываются период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В срок обязательной работы по направлению на работу (последующему направлению на работу) по письменному заявлению молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) в адрес нанимателя засчитывается период военной службы по контракту в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь.»;

в пункте 34:

в части первой слово «месячный» заменить словом «пятнадцатидневный»;

части вторую и третью после слова «обязаны» дополнить словами «в течение пяти дней»;

пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Учреждения образования ведут ведомость персонального учета выпускников, получивших свидетельство о направлении на работу, в электронном виде по форме согласно приложению 5 (с периодичностью обновления информации не реже одного раза в год) в течение установленных сроков работы по распределению (направлению на работу) или согласно заключенным договорам.

Наниматели обязаны ежегодно до 30 ноября письменно информировать учреждение образования, выдавшее молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) свидетельство о направлении на работу, об отработке ими срока обязательной работы, а также об окончании отработки срока обязательной работы и дальнейшем трудоустройстве.»;

1.2. в Положении о порядке возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, утвержденном этим постановлением:

в пункте 3:

в части первой слова «или от направления на работу (последующего направления на работу)» заменить словами «, направлению на работу (последующему направлению на работу)»;

дополнить пункт частью следующего содержания:

«Расчет суммы затраченных средств производится в соответствии с порядком расчета средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, согласно приложению 1, оформляется по форме согласно приложению 2 и в пятнадцатидневный срок после обращения направляется выпускнику заказной корреспонденцией с обратным уведомлением или вручается под роспись. Срок возмещения средств составляет один месяц со дня получения выпускником расчета суммы затраченных средств.»;

в пункте 4:

часть первую изложить в следующей редакции:

«4. Наниматель сообщает в учреждение образования (организацию), выдавшее выпускнику направление на работу или направление в интернатуру:

о неприбытии выпускника к месту работы или к месту прохождения интернатуры (для лиц, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) образование) – по истечении 15 календарных дней от окончания срока прибытия, указанного в уведомлении к свидетельству о направлении на работу, а в случае получения нанимателем от выпускника письменного уведомления о наличии уважительной причины неприбытия – по истечении 15 календарных дней от окончания срока прибытия к месту работы, указанного в уведомлении о наличии уважительной причины;

об увольнении выпускника до истечения срока обязательной работы или прохождения интернатуры – по истечении 15 календарных дней от даты принятия решения об увольнении.»;

после части первой дополнить пункт частью следующего содержания:

«В случае невозможности прибытия к месту работы или к месту прохождения интернатуры (для лиц, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) образование) в срок, указанный в уведомлении к свидетельству о направлении на работу, по уважительной причине выпускник до наступления этого срока письменно уведомляет об этом нанимателя и учреждение образования с приложением подтверждающих документов и указанием срока прибытия к месту работы либо с приложением документов, подтверждающих право выпускника на освобождение от возмещения затраченных средств.»;

в части первой пункта 5 слово «трудоустройства» заменить словом «прибытия»;

пункты 6–8 изложить в следующей редакции:

«6. В случае принятия решения о возмещении выпускником затраченных средств расчет их суммы производится в пятнадцатидневный срок с даты издания приказа руководителя учреждения образования (организации) о возмещении выпускником затраченных средств в соответствии с порядком расчета средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, согласно приложению 1 с учетом отработанного срока обязательной работы и оформляется по форме согласно приложению 2.

7. Выпускнику в течение пяти рабочих дней после произведения расчета затраченных средств направляется по месту жительства письменное извещение с предложением в шестимесячный срок с даты издания приказа добровольно возместить средства, затраченные на его обучение, с приложением расчета суммы средств, подлежащих возмещению в бюджет, и копии приказа руководителя.

Извещение подписывается руководителем учреждения образования или его заместителем и направляется получателю заказной корреспонденцией с обратным уведомлением или вручается под роспись.

Получатель извещения в пятидневный срок со дня его получения письменно уведомляет учреждение образования о результатах рассмотрения извещения.

8. В случае неполучения ответа на извещение в установленный срок, возврата извещения в связи с его неполучением выпускником и (или) несогласия выпускника на добровольное возмещение, а также по истечении шестимесячного срока от даты издания приказа о возмещении выпускником затраченных средств при отсутствии их

добровольного возмещения учреждение образования (организация) осуществляет взыскание затраченных средств в судебном порядке.»;

в части первой пункта 11:

абзац первый после слов «срок обязательной работы,» дополнить словами «а также призванный на военную службу по призыву или добровольно поступивший на военную службу по контракту в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь и уволенный с нее,»;

абзац четвертый после слов «по призыву» дополнить словами «или добровольно поступивших на военную службу по контракту»;

часть вторую пункта 2 приложения 1 к этому Положению дополнить предложением следующего содержания: «Месяцы, в которых число неотработанных календарных дней составляет 15 и более, включаются в неотработанный период как полные, менее 15 календарных дней, – не включаются.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Премьер-министр Республики Беларусь

Р.Головченко